

ANTFER

Codice Etico

Associazione
Nazionale Tecnologie
del Settore Ferroviario



Indice

| | | | | | |
|----------|--------------------------------|---|--|--|--|
| 1 | Premesse e finalità | 2 | | | |
|----------|--------------------------------|---|--|--|--|

| | | | | | | |
|----------|------------------------------|---|-----|---|------------------------------------|---|
| 2 | Valori e principi | 4 | 2.1 | / | Legalità e integrità | 5 |
| | | | 2.2 | / | Trasparenza e rendicontazione | 5 |
| | | | 2.3 | / | Diversità, equità e inclusione | 5 |
| | | | 2.4 | / | Sostenibilità ambientale e sociale | 5 |
| | | | 2.5 | / | Sicurezza | 5 |
| | | | 2.6 | / | Tutela degli interessi associativi | 5 |

| | | | | | | |
|----------|--------------------------------------|---|-----|---|--|---|
| 3 | Condotta e responsabilità | 6 | 2.1 | / | Vita associativa | 7 |
| | | | 2.2 | / | Relazioni con istituzioni ed enti pubblici | 7 |
| | | | 2.3 | / | Rapporti con fornitori, consulenti e partner | 7 |
| | | | 2.4 | / | Gestione delle Informazioni e protezione dei dati | 7 |
| | | | 2.5 | / | Comunicazione pubblica | 7 |
| | | | 2.6 | / | Uso delle risorse associative | 7 |

| | | | | | | |
|----------|-------------------------------------|---|--|--|--|--|
| 4 | Vigilanza e segnalazioni | 8 | | | | |
|----------|-------------------------------------|---|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|----------|----------------------------------|----|--|--|--|--|
| 5 | Violazioni e sanzioni | 10 | | | | |
|----------|----------------------------------|----|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|----------|---|----|--|--|--|--|
| 6 | Formazione, diffusione e aggiornamento | 12 | | | | |
|----------|---|----|--|--|--|--|

1

Premesse e finalità

Il Codice Etico è il documento fondamentale che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni membro dell'Associazione, il quale si affianca ai principi già sanciti nello Statuto di ANTFER per offrire a soci, collaboratori e stakeholder un riferimento chiaro circa diritti, doveri e responsabilità dell'intero tessuto associativo.

L'obiettivo del Codice Etico è duplice: da un lato rafforzare la coesione interna, attraverso la definizione di una solida base valoriale, capace di orientare ogni scelta verso il bene collettivo; dall'altro consolidare il ruolo e la reputazione dell'Associazione, testimoniando l'impegno di ANTFER nel promuovere un settore ferroviario innovativo, sicuro, inclusivo e sostenibile.

L'adesione al presente documento sancisce un atto di responsabilità condivisa che ciascun soggetto assume nei confronti dell'Associazione e, per estensione, nei confronti dell'intera comunità ferroviaria: il Codice è vincolante per i membri degli organi direttivi, per gli associati (fondatori e ordinari), per i collaboratori e per chiunque operi a qualsiasi titolo con ANTFER, anche temporaneamente.

Tutti sono chiamati a tutelare, con i loro comportamenti, la rispettabilità e l'immagine dell'Associazione. ANTFER promuove la diffusione del Codice Etico presso tutti i destinatari e i terzi con cui intrattiene rapporti, utilizzando i mezzi più idonei per assicurarne la conoscenza e l'applicazione.

2

Valori e principi

Il Codice Etico definisce i valori che costituiscono la base identitaria di ANTFER. Tali principi, lungi dall'assumere un mero carattere astratto, devono ispirare decisioni quotidiane, iniziative di settore e relazioni con le istituzioni.

2.1 Legalità e integrità

ANTFER riconosce nella legalità il presupposto irrinunciabile di ogni attività associativa. Ciò implica il rispetto sia delle norme generali dell'ordinamento italiano sia delle prescrizioni specifiche che regolano l'esercizio delle tecnologie ferroviarie.

Per "integrità", viceversa, s'intende agire con la massima onestà, evitare categoricamente azioni discutibili sul piano etico e morale, e tutelare l'immagine dell'Associazione attraverso comportamenti ineccepibili anche sotto il profilo professionale.

2.2 Trasparenza e rendicontazione

La credibilità di un'associazione di categoria si misura sulla chiarezza con cui rende conto delle proprie scelte. I bilanci, i verbali e i programmi di attività di ANTFER devono essere redatti con linguaggio chiaro

e comprensibile, resi disponibili ai soci e archiviati in modo da garantire la piena tracciabilità dei processi decisionali, alimentando un circuito virtuoso di fiducia e partecipazione.

2.3 Diversità, equità e inclusione

ANTFER promuove la parità di genere, contrasta ogni forma di discriminazione e valorizza le specificità individuali come leva di innovazione. Il rispetto della persona

e della sua dignità è principio inderogabile che si estende a ogni fase della vita associativa, dalle assemblee ai gruppi di lavoro.

2.4 Sostenibilità ambientale e sociale

Le ferrovie sono per loro natura il sistema di mobilità a minor impatto ambientale. L'associazione, pertanto, si impegna a diffondere pratiche, studi e tecnologie che riducano le emissioni, favoriscano

il riciclo dei materiali e migliorino la qualità di vita delle comunità attraversate dalle infrastrutture. La responsabilità sociale, inoltre, si traduce nel sostegno ai progetti che coniugano sviluppo economico e tutela del territorio.

2.5 Sicurezza

La sicurezza delle persone, dei mezzi e delle infrastrutture è un valore non negoziabile. Promuovere la cultura della sicurezza significa condividere dati, esperienze e buone pratiche, sostenere la formazione

continua e intervenire tempestivamente laddove emergano criticità. Il principio di prevenzione guida ogni attività e ogni scelta associativa.

2.6 Tutela degli interessi associativi

Il patrimonio, tangibile e intangibile, di ANTFER – risorse economiche, know-how, rapporti istituzionali, reputazione – appartiene all'intera comunità dei soci.

Ogni decisione che incida su tali risorse deve essere assunta con senso di responsabilità, evitando conflitti di interesse e garantendo la massima diligenza nella gestione.

3

Condotta e responsabilità

Il Codice Etico traduce i valori essenziali di ANTFER in comportamenti concreti, delineando il modo in cui soci e organi associativi interagiscono fra loro e con l'esterno.

3.1 Vita associativa

La partecipazione alle attività ANTFER deve contribuire al consolidamento di un ambiente di confronto franco, fondato sull'ascolto e sul pieno rispetto delle opinioni altrui. Ogni socio è chiamato a condividere

informazioni utili e a sostenere le decisioni democraticamente assunte, ponendo l'interesse generale al di sopra di quello particolare.

3.2 Relazioni con istituzioni ed enti pubblici

Il dialogo con le istituzioni è parte integrante della rappresentanza unitaria promossa da ANTFER. Tali relazioni devono sempre svolgersi in modo trasparente, documentato e rispettoso dei ruoli.

È vietato promettere, offrire o accettare benefici che possano essere interpretati come intento di influenzare indebitamente decisioni pubbliche.

3.3 Rapporti con fornitori, consulenti e partner

La selezione di partner esterni avviene secondo criteri oggettivi di competenza tecnica, affidabilità e rispetto delle normative sul lavoro e sull'ambiente.

I contratti devono contenere clausole che richiama l'adesione ai principi di questo Codice, affinché la filiera di valore rifletta gli stessi standard etici.

3.4 Gestione delle informazioni e protezione dei dati

I dati personali e le informazioni riservate vengono trattati con la massima cura, in conformità al Regolamento UE 2016/679.

3.5 Comunicazione pubblica

La voce di ANTFER deve essere univoca e autorevole. Qualsiasi esternazione a nome dell'Associazione è affidata ai portavoce designati dagli organi statutari. I contenuti diffusi, inclusi quelli nei social media,

devono essere approvati dal Consiglio o da chi per esso delegato, al fine di verificarne l'accuratezza e la coerenza con le finalità associative.

3.6 Uso delle risorse associative

Strumenti, fondi e beni di ANTFER sono destinati esclusivamente al perseguimento degli scopi istituzionali. Ogni utilizzo improprio, anche minimo, lede la fiducia

dei soci e pregiudica la capacità dell'Associazione di operare nel lungo periodo.

4

Vigilanza e segnalazioni

La salvaguardia dei principi etici è affidata all'organo competente previsto dallo Statuto.

Il Collegio dei Probiviri, istituito ai sensi dello Statuto, esercita la vigilanza sull'osservanza del presente Codice.

A tal fine:

- promuove la diffusione del Codice tra soci e collaboratori;
- raccoglie e valuta, con la massima riservatezza, eventuali segnalazioni di comportamenti non conformi;
- convoca, se necessario, le parti interessate per l'esame dei fatti e l'ascolto delle loro dichiarazioni;
- riferisce agli organi statuari competenti gli esiti delle istruttorie e propone le misure disciplinari più appropriate.

Le segnalazioni motivate possono essere trasmesse, anche in forma riservata, all'indirizzo di posta elettronica dedicato pubblicato sul sito associativo o mediante le altre modalità indicate dal Collegio. È sempre tutelata la riservatezza dell'identità del segnalante, salvo gli obblighi di legge.

Le segnalazioni motivate possono essere trasmesse, anche in forma riservata, all'indirizzo di posta elettronica dedicato pubblicato sul sito associativo o mediante le altre modalità indicate dal Collegio. È sempre tutelata la riservatezza dell'identità del segnalante, salvo gli obblighi di legge.

5

Violazioni e sanzioni

Il sistema disciplinare è graduato in funzione della gravità delle violazioni accertate.

A conclusione dell'istruttoria, il Collegio dei Probiviri può deliberare i seguenti provvedimenti:

- richiamo scritto, per violazioni di lieve entità;
- sospensione temporanea dalle attività associative;
- revoca di incarichi o funzioni;
- proposta di esclusione dall'Associazione, da sottoporre all'Assemblea secondo la procedura prevista dallo Statuto.

È garantito il diritto al contraddittorio e la proporzionalità tra infrazione e sanzione.

6

Formazione, Diffusione e Aggiornamento

L'efficacia del Codice dipende dalla conoscenza
e dalla condivisione dei suoi contenuti.

Il Consiglio Direttivo garantisce che il Codice sia accessibile sul portale associativo e lo illustra ai nuovi soci e collaboratori all'atto dell'adesione. Iniziative di sensibilizzazione e momenti di confronto tematico vengono programmati in relazione alle esigenze formative emerse nell'ambito associativo.

Il documento è oggetto di revisione ogni volta che mutate esigenze normative, organizzative o di settore lo richiedano; le modifiche sono deliberate dal Consiglio Direttivo e tempestivamente comunicate ai soci.

Con il presente Codice Etico ANTFER ribadisce il proprio impegno a promuovere lo sviluppo di un sistema ferroviario fondato su integrità, innovazione e responsabilità, convinta che il valore di un'Associazione risieda nella coerenza di principi e azioni di tutti i suoi membri.

Roma, _____

Il Presidente ANTFER

I Vicepresidenti

The logo for ANTFER, featuring the word "ANTFER" in a bold, blue, sans-serif font. The letters are slightly arched at the top, giving it a dynamic feel. The background of the entire page is dark blue with several wavy, horizontal bands of lighter blue and teal, creating a modern, abstract design.

Sede

Via Alessandria 88
00198, Roma
Italia

Contatti

+39 065141802
info@antfer.it
www.antfer.it